

La MEYnardie-RIBérac-Saint-AUlaye

Le Mey-Rib-Au



LE MOT DE ...

**Stéphanie
CAZAMAJOUR**



Directrice Générale

L'hôpital de proximité Ribérac Dronne Double incarne une médecine humaine, enracinée dans le quotidien de chacun, où l'écoute et la réactivité se veulent être au cœur des prises en charge. Cette édition en témoigne en donnant la parole aux professionnels de l'établissement. Par leur implication, leurs initiatives, ils contribuent à faire vivre un service public de santé construit avec les acteurs du territoire dans une réponse locale et coordonnée.

A compter du 1er septembre 2025, le CHIC Ribérac Dronne Double consolide ses partenariats en participant à la création d'une nouvelle direction commune avec le Centre hospitalier de Vauclaire, l'EHPAD de La Roche Chalais, l'EHPAD de Mussidan et l'EHPAD de Montpon-Ménéstérol. Chaque établissement conservera son autonomie tout en s'inscrivant dans des projets communs au bénéfice des patients/résidents du territoire. Ces projets seront présentés à la rentrée. En attendant l'automne, je souhaite en cette période estivale remercier tous les professionnels pour leur engagement quotidien.

Particulièrement important en ces périodes caniculaires au cours desquelles, les conditions de travail sont rendues difficiles par les températures élevées, cet engagement se traduit pour chacun de nous, par une vigilance accrue et une mobilisation collective pour mettre en œuvre les mesures de prévention et les soins spécifiques nécessaires aux personnes vulnérables que nous accueillons.

Restons attentifs aux plus fragiles et continuons à faire évoluer notre offre de soins et nos partenariats au bénéfice des patients du territoire.

Cordialement

Zoom sur ... l'ESA

Equipe Spécialisée Alzheimer (page 5)

Sommaire

03 Rubrique interview

04 La santé publique

05 Zoom sur ... l'ESA

06 Nos lieux de vie en mouvement ...

07

08 Qualité et sécurité des soins : notre priorité
Plan d'action pour l'égalité professionnelle

09 Les brèves de l'hôpital

10 Histoire de... Site de Saint Aulaye

Rubrique interview, « un moment avec »...



Benjamin Praticien Hospitalier service Médecine/LISP site de Ribérac

Parlez nous de votre vision du soin ?

Mon parcours est celui d'un médecin qui très tôt, a eu la chance de rencontrer des personnes ayant une haute vision de leur métier, mettant en pratique leurs valeurs professionnelles et restant en questionnement permanent. De quoi a besoin celui qui nous demande de l'aide ? Comment améliorer notre pratique, notre approche relationnelle ? Comment rester dans une critique constructive de ce qui nous est servi comme « la bonne science » ? Comment tenir compte des évolutions de notre société dans notre pratique ? Telles ont été les questions qu'il m'a été donné de me poser très tôt grâce à ces rencontres.

Et les soins palliatifs ont été tout naturellement, le lieu pour moi, qui a permis de faire vivre ces questionnements sur le sens du soin à l'autre. Nous étions loin d'une médecine curatrice mais bien souvent déshumanisée qui ne répond plus aux attentes et besoins profonds de nos patients. Ainsi la rencontre avec l'autre est l'essentiel de la relation de soin, notre corpus de connaissances n'étant qu'un appui.

Notre société est en grande mutation, à risque de déliaison des humains entre eux, de déshumanisation par le tout technologique, d'abandon des plus faibles ou des moins utiles, et nous devons œuvrer dans la vision d'un monde d'attention à l'autre, d'entraide, reconnaissant de notre propre vulnérabilité.

J'ai aujourd'hui la chance de travailler au sein d'une équipe qui porte cette attention aux êtres en souffrance par son accueil, sa joie, son dynamisme et sa créativité, sans oublier son intransigeance sur les valeurs du soin et du service public.

Le groupe de réflexion éthique est un laboratoire pour nos pratiques et j'espère qu'il va accueillir de plus en plus de monde.

J'espère pouvoir poursuivre ce chemin, aussi favorisé par une direction qui nous accompagne en nous permettant de faire évoluer nos soins, même quand nous sommes en tension avec un système qui se rigidifie, car elle sait nous rappeler qu' en restant dans le système, que nous pouvons le faire évoluer vers le bien.



Aline, adjoint administratif du bureau des entrées site de Saint Aulaye.

Racontez-nous votre parcours professionnel...

Je suis arrivée le 1 juillet 1992 au sein de l'Hôpital Chenard pour un job d'été, après avoir obtenu un BEP de Comptabilité.

J'ai commencé au standard et à l'accueil du public. A l'époque, nous étions très polyvalents. Certains jours, j'aidais le pharmacien et préparait les commandes du magasin. Par la suite, j'ai été titularisée et je suis passée sur un poste au bureau des entrées.

Aujourd'hui, cela fait 33 ans que je travaille sur le site de Saint Aulaye en tant qu'administratif. J'ai connu plusieurs directeurs et le passage au CHICRDD, ainsi que les nombreux travaux de rénovation et d'agrandissement au cours des années.

Lors de la création du CHICRDD, pourquoi êtes-vous rester sur le site de Saint Aulaye?

J'ai souhaité rester sur le site de Saint Aulaye, car je trouve qu'il règne un bon état d'esprit entre les collègues.

Pourquoi avez-vous choisi de travailler au bureau des entrées ?

J'aime le contact social que l'on peut avoir avec les familles, les résidents et les patients.

Nous sommes le premier contact lors de l'hospitalisation ou l'arrivée en EHPAD. Nous devons être à l'écoute et bienveillante. L'accueil est primordial dans la prise en charge des personnes. J'accompagne les familles, les patient et les résidents dans les différentes démarches administratives : de l'admission jusqu'à la sortie, donc j'effectue également la facturation. Mes tâches sont variées et c'est ce qui me plaît sur ce poste.



Angélique, agent des services hospitaliers, site de La Meynardie

Racontez-nous votre parcours professionnel...

J'ai commencé à la maison de retraite de Ribérac en 2009 au service hôtellerie sur un poste de remplacement. J'ai tout de suite accroché. Le travail, l'équipe, le lien avec les personnes âgées, avec les différents services, la polyvalence... On se sentait comme à la maison. Les résidents mangeaient dans la grande salle-à-manger que l'on appelait « le restaurant ». On allait les chercher, on faisait le service à l'assiette, on surveillait les fausses routes, on les aidait à manger. Le week-end avec un groupe de résidents on réalisait des activités manuelles qui servaient de décors au « restaurant ». A la suite du réaménagement du site, le service hôtellerie a fermé. J'ai donc décidé de rentrer dans les soins afin de rester au plus près de résidents. Je n'ai pas toujours travaillé en EHPAD, j'ai commencé dans les assurances, chez UAP après un BTS action commerciale à tout juste 21 ans. J'y suis restée deux ans. Puis trois ans chez un courtier en assurances.

Je me suis ensuite concentrée sur ma vie de famille, puis les enfants grandissant, j'ai voulu retrouver une vie professionnelle. J'ai postulé (plusieurs fois !) à la maison de retraite et j'ai fini par décrocher un entretien d'embauche avec le chef cuisinier de l'époque.

Des problèmes de santé m'ont contraint à m'arrêter et à changer de poste. Je suis arrivée à la Meynardie il y a cinq ans sur le service hylo (hygiène des locaux). Même si les premiers temps ont été confus... je changeais de collègues, de site, mon poste n'était plus le même... et peu de temps après le COVID est arrivé! J'ai quand même pu retrouver ce lien, cette proximité qui me plaît tant avec les résidents. J'aime le contact avec les gens, être là pour eux, quitte à m'oublier un peu j'avoue ! Même si l'ambiance de Ribérac m'a manqué, j'ai trouvé mon rythme à La Meynardie!

La santé publique

Retour sur le Challenge Mars Bleu

Lors de la campagne 2025 de sensibilisation contre le cancer colo-rectal, le service de santé publique a organisé un « challenge mars bleu » à destination de tous les professionnels et de tous les résidents du CHIC RDD. En début de chaque semaine du mois de mars, un défi était envoyé par mail et les participants (seul ou équipe) avaient une semaine pour y répondre. Des quizz, des rébus, des défis photos ont rythmé ce mois de prévention. L'importance du dépistage a été mis en avant ainsi que le parcours de prévention.

Pourquoi mettre en avant ce dépistage en lumière ?

Le cancer colorectal est le troisième cancer le plus fréquent chez l'homme (après le [cancer de la prostate](#) et le [cancer du poumon](#)) et le deuxième chez la femme (après le [cancer du sein](#)).

En 2023, 47 582 nouveaux cas de cancers du côlon ou du rectum ont été diagnostiqués. 55 % des diagnostics concernaient des hommes (chiffre en baisse de 0,5 % par an depuis 2010) et 45 % des femmes (chiffre en hausse de 0,4 % par an).

Il est diagnostiqué dans 95 % des cas après 50 ans.

Grâce au dépistage et à l'amélioration des traitements, la mortalité décroît. En effet, plus un cancer est diagnostiqué tôt, mieux il se soigne, et plus les chances de survie sont importantes. (source www.ameli.fr)

Les équipes gagnantes:



Le service RH



Les lingères de La Meynardie



Célia et Flo



Les princesses et les lutins



Lamapipa

Un grand merci à tous les participants qui ont rendu cette campagne de prévention joyeuse et enthousiaste!

Les projets 2025-2026

- Des sensibilisations autour des violences Intra-familiales pilotées par l'Unité Territoriale de Ribérac auront lieu entre septembre et décembre auprès de tous les publics de la Communauté des Communes Périgord Ribéracois. La programmation est en cours.
- L'animatrice en santé publique, ainsi que les agents du périscolaire et des Accueils de Loisirs Sans Hébergement de la CCPR formés depuis peu au programme probant « le voyage des ToiMoiNous » à destinations des 6/11 ans sera déployé à l'échelle de la communauté des communes dès septembre. Il a déjà pu avoir lieu à l'ALSH le Chat Perché auprès de 2 groupes. Il s'agit de développer les compétences psychosociales des enfants autour de l'estime de soi et du vivre ensemble.

Contacts de l'animatrice en santé publique

Sandra LAPORTE

s.laporte@chicrdd.fr

tél : 05.33.83.00.12 / 07.86.55.04.90

Poste interne 4257

L'ESA : Equipe Spécialisée Alzheimer

« une aide précieuse pour le maintien à domicile »

Depuis 2014, l'Équipe Spécialisée Alzheimer (ESA) offre un soutien à domicile essentiel aux personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer et de troubles apparentés. Cette équipe spécialisée a été mise en place directement en réponse au plan Alzheimer 2008-2012, ciblant spécifiquement la mesure 6 qui visait à renforcer le soutien à domicile grâce à l'intervention des professionnels spécialisés.

Un Engagement pour le Maintien à Domicile

Rattachée au Service de Soins Infirmiers à Domicile, l'ESA concentre ses missions sur les soins de réhabilitation et d'accompagnement. Ces services sont conçus pour les personnes chez qui une maladie d'Alzheimer ou une pathologie apparentée a été diagnostiquée à un stade léger ou modéré, avec

« Notre but est d'apporter un soutien complet qui ne se contente pas de répondre aux besoins immédiats des patients, mais qui les aide également à préserver leurs capacités cognitives et physiques dans leur environnement familial », explique un professionnel de l'ESA.

Des Soins Accessibles et Professionnels

L'accès aux services de l'ESA est simple : une prescription médicale est nécessaire, suite à un diagnostic posé par un gériatologue et/ou un neurologue. Un point important est que toutes les séances sont intégralement prises en charge par la CPAM (Caisse Primaire d'Assurance Maladie), rendant ce soutien crucial accessible à ceux qui en ont besoin.

La prise en charge est structurée sur un maximum de 15 séances d'une heure, généralement une fois par semaine. Cette approche structurée permet un soutien cohérent et des interventions personnalisées.

Au Service du territoire

Les services de l'ESA s'étendent aux habitants dans un rayon de 30 km autour de Ribérac, garantissant que les soins spécialisés atteignent une part significative de la communauté locale.

Une Équipe Pluridisciplinaire

La force de l'ESA réside dans son équipe pluridisciplinaire, composée de professionnels qualifiés : 1 IDEC (Infirmier Diplômé d'État Coordinateur), 1 Ergothérapeute, 1 Psychologue, 1 Psychomotricienne, 2 ASG (Assistants de Soins en Gériatrie)

Cette diversité de compétences assure une approche holistique des soins, couvrant divers aspects du bien-être physique, cognitif et psychologique du patient.

Un Impact Positif sur les Familles

L'impact positif de l'ESA est clairement souligné par les retours des familles. Comme l'a partagé un proche reconnaissant dans une lettre de remerciement : **« Avec un professionnalisme affirmé, l'équipe a jugé de l'état physique et psychique de mon épouse et a su lui proposer un projet à mener à long terme. »** Ce témoignage souligne le dévouement de l'équipe à des soins personnalisés et à l'amélioration de la qualité de vie des patients et de leurs familles.

Contact ESA :

mail : esa@chicrdd.fr

Tél : 07.89.82.58.46

NOS LIEUX DE VIE EN MOUVEMENT...

Un thé dansant inter-établissement organisé par l'EHPAD de Saint Aulaye

Le service animation de l'EHPAD de Saint Aulaye a organisé un thé dansant Inter-établissements à la salle des loisirs du village, le mercredi 2 avril, regroupant 120 personnes.

L'Objectif était de réunir des résidents des structures voisines pour partager un après-midi festif grâce à la danse et la musique.

En effet, les EHPAD de Ribérac, La Meynardie, Chalais, La Roche Chalais, Montmoreau, Saint Seurin sur l'Isle, Saint Aulaye, Le Foyer d'Adulte Médicalisé de La Meynardie, la résidence du Val de Dronne et les bénévoles de l'association Josy Danse et Myosotis ont dansé aux sons de l'accordéon de M. Philippe Rodriguez.

Les résidents ont enflammé la piste de danse durant plus de 2 heures. Cette belle après-midi s'est clôturée par le partage du goûter.



Boutique & Buvette « Aux petits bonheurs » sur le site de La Meynardie



Vendredi 28 mars 2025, l'inauguration de **la boutique & buvette "Aux petits bonheurs"** a eu lieu en présence de la directrice du CHICRDD, Mme Cazamajour. Ce projet d'engagement collectif, porté par Mme Chaillé, cadre de l'EHPAD de la Meynardie et Docteur Hachemi, permet aux résidents de boire un petit café ou de pouvoir acheter divers produits du quotidien chaque mardi et jeudi de 13h30 à 15h00.

« Aux petits bonheurs », nom choisi par les résidents, représente un moment et un espace convivial, ouvert à tous, résidents, familles ainsi que professionnels pour partager un temps ensemble. La boutique est tenu par un professionnel accompagné d'un résident des différents services du site de La Meynardie (FAM, UPHAE ou EHPAD). Des produits adaptés pour la santé et le bien-être des résidents sont au cœur du projet.

« Goûter Presque Parfait » organisé par l'EHPAD de Ribérac

Le concept de ce projet est parti de l'émission « Un diner presque parfait ». Nous trouvions originale que les résidents puissent réaliser une pâtisserie et la présenter devant un jury pour obtenir une note sur la présentation, l'originalité et le goût. Mais pour rester dans le concept du concours, nous avons besoin d'avoir des « concurrents » qui participe à ce jeu. C'est pourquoi nous avons sollicité les EHPAD de la Meynardie de Saint-Aulaye et l'USLD en partenariat avec l'Accueil de Jour Thérapeutique, pour participer à ce concours. Les participants se sont « donnés à fond » pour réaliser les pâtisseries avec leurs animateurs.trices. Le jury était composé de trois résidents, trois personnes représentantes des familles et la responsable de l'EHPAD. Le jury ont attribué des notes sur les trois critères : choix du gâteau, originalité dans la présentation et saveur.



C'est l'EHPAD de Ribérac qui a remporté le concours avec son gâteau au chocolat, mais les scores étaient très « serrés ». Rendez-vous pris pour l'année prochaine de se retrouver pour le même concours à l'EHPAD de Ribérac, car il était mentionné que le gagnant l'organiserait sur son site.

A noter que toutes les personnes présentes et résidents en chambre ont pu goûter chacun des gâteaux pour clôturer cette très belle rencontre.

En résumé, « un goûter presque parfait » dans un EHPAD est une initiative riche en bénéfices qui favorise le bien-être, la stimulation et le lien social pour tous les acteurs de la vie de l'établissement.

NOS LIEUX DE VIE EN MOUVEMENT...

Les écrivains de l'Unité de Soins de Longue Durée du site de Ribérac



Il y a environ une centaine d'années dans la forêt ribéracaise se promenait un chasseur prénommé Antoine escorté de son fidèle orlon USLD.
Aux débords du sentier, ils aperçurent une maisonnette dans la cime d'un feuillu.
Danielle, l'habitant, était occupé à ramasser les feuilles mortes à la fourche autour de ses chiens.

Durant plusieurs semaines, des ateliers écritures ont été mis en place au sein du service de l'USLD du site de Ribérac dans l'objectif de créer un conte. Un groupe de 9 résidents a travaillé à l'écriture de cette histoire. Ils ont choisi le thème, réalisé les illustrations et laissé leur imagination débordante les emmener dans une belle histoire. Aujourd'hui, les auteurs sont extrêmement heureux et fiers de présenter leur ouvrage intitulé : **Dans la forêt enchantée, Danielle et le chasseur.**

Vous pouvez le découvrir au sein du service et rencontrer les résidents « écrivains ». Ils ont déjà prévu d'écrire un nouveau conte, de nouvelles aventures

Les stars du Foyer Adultes Médicalisés de La Meynardie au festival des Cannes



Des résidents du Foyer d'Adultes Médicalisés de La Meynardie participent à l'élaboration d'un court métrage en collaboration entre tous les services de La Meynardie et en partenariat avec l'association Electrique Caravane. Il s'agit d'imaginer une histoire, de créer décors et costumes et de passer devant la caméra. Orchestrée par Simone, les résidents découvrent les coulisses d'un tournage. Deux jours de captation auront lieu les 5 et 7 mai sur le site. Il est à noter que notre minette Princesse est mise à contribution et jouera l'un des rôles principaux.

Une belle aventure qui se terminera en novembre, le film sera présenté hors concours au festival des Can(n)es au CH Vauclaire, cela sera l'occasion aux résidents de fouler le tapis rouge.



La TOVERTAFEL

La Tovertafel est une innovation de soins destinée aux personnes présentant des troubles cognitifs. Conçue aux Pays-Bas, la Tovertafel est le premier système de soins ludique. Les jeux proposés sur la Tovertafel sont des projections lumineuses interactives qui créent de l'étonnement et de l'émerveillement. Elles stimulent l'activité physique, l'interaction sociale et les fonctions cognitives permettant d'observer des effets mesurables sur le bien-être des résidents et du personnel soignant.

Cet outil a été financé en totalité par des crédits attribués par l'ARS. La Tovertafel va voyager sur les trois EHPAD du CHICRDD. L'ensemble des résidents et des professionnels pourront profiter de ses bienfaits sur un temps donné.



Il est scientifiquement prouvé que la Tovertafel :



Réduit la nervosité et les comportements agités



Stimule l'activité physique



Romp l'apathie



Promeut l'interaction sociale entre les professionnels et les résidents



Augmente la satisfaction au travail



Améliore les relations entre les professionnels et les résidents



QUALITE ET SECURITE DES SOINS : NOTRE PRIORITE

MEDICO SOCIAL

Evaluation externe

Le Service de Soins Infirmiers à Domicile (SSIAD) et de l'Equipe Spécialisée Alzheimer (ESA) est soumis à une évaluation externe, une démarche essentielle pour garantir la qualité et l'amélioration continue des prestations offertes aux patients. Les évaluateurs étaient présents les 3 et 4 juin 2025 dans l'établissement pour réaliser cette évaluation dont les résultats nous seront communiqués ultérieurement.

Importance de l'évaluation externe pour le SSIAD et l'ESA :

L'évaluation externe représente une opportunité pour le SSIAD et l'ESA de :

- **Bénéficier d'un regard extérieur et expert** sur son fonctionnement.
- **Identifier les bonnes pratiques** à valoriser et à diffuser.
- **Détecter les marges de progrès** et mettre en place des actions correctives.
- **Renforcer la confiance des patients et de leurs familles** dans la qualité des services.
- **Améliorer la motivation et l'implication des professionnels** en les associant à la démarche qualité.

La culture qualité sécurité en continue ne s'arrête jamais.....

La culture qualité sécurité des soins au CHICRDD est un processus dynamique et continu avec un engagement constant de tous les acteurs. Pour poursuivre cette dynamique

une formation et une sensibilisation en continue avec des « journées qualité » proposées aux professionnels sur les concepts de qualité et de sécurité, les outils d'amélioration, la gestion des risques et les bonnes pratiques.

Mais aussi des analystes formés à des méthodes d'analyse profonde une méthode structurée utilisée pour identifier les causes fondamentales d'un problème ou d'un événement indésirable.

Une culture qualité solide permet à notre établissement de non seulement répondre aux normes réglementaires, mais aussi de dépasser les attentes en offrant des soins sûrs, efficaces, centrés sur le patient et en constante amélioration.

Prochaine certification des services sanitaires en Avril 2027

PLAN D'ACTION POUR L'EGALITE PROFESSIONNELLE

Index Égalité Professionnelle dans la fonction publique hospitalière : le CHICRDD obtient un score de 83 /100 !

Définition Index Egalité Professionnelle : outil visant à calculer les écarts des rémunérations entre les femmes et les hommes dans l'entreprise. Source :

L'établissement s'est doté d'un **plan d'actions 2025 - 2027** avec 4 axes principaux :

- Evaluer, prévenir et, le cas échéant, traiter les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes ainsi que les écarts dans l'accès aux corps, grades et emplois de la fonction publique
- Agir en faveur d'une politique de promotion sur l'égalité professionnelle
- Favoriser l'articulation entre activité professionnelle et vie personnelle (QVCT)
- Prévenir et lutter contre les discriminations et les violences sexistes (des référents au niveau de l'établissement en cours de nomination)

LES BREVES DE L'HÔPITAL ...

Sécurité incendie

Le service sécurité incendie du CHICRDD intervient sur un aspect de contrôle et maintenance réglementaire (mensuelle, annuelle, triennale) avec et sans prestataire, et formatif.

Cette formation est **obligatoire une fois par an pour l'ensemble des agents**. Il y a dix sessions par an et par site.

L'établissement est contrôlé par une commission de sécurité tous les 3 ans qui valide notre niveau de sécurité.

L'agent en charge du service informe aussi les résidents sur les conduites à tenir en cas d'incendie. Ils apprécient ce moment d'échange et de pratiques, et se sentent rassurés de savoir tout le matériel mis à disposition et le nombre de personnels formés pour la sécurité de tous.



Entre théorie et pratique
pour les résidents

Partenariat Etablissements scolaires

En novembre 2024, le CHICRDD a signé une convention avec le Collège de SAINT-AULAYE pour pouvoir accueillir des élèves faisant l'objet d'une mesure de responsabilisation.

Une mesure de responsabilisation est une sanction éducative qui a pour objet de faire participer les élèves, en dehors des heures d'enseignement, à des activités de solidarité, culturelles ou de formation à des fins éducatives. Quatre élèves ont été accueillis dans le service animation et service technique.

En Janvier 2025, le CHICRDD a signé une convention de parrainage avec le lycée professionnel de RIBERAC pour les classes de 1ère et terminale du CAP AAGA (Agent Accompagnant au Grand Age) qui prévoit de nombreuses mesures s'inscrivant dans une démarche de projets communs.



M.LACHAUD Président du Club Entreprise, Mme RIGHI
Proviseure De la Cité scolaire Arnaut Daniel, Mme CAZAMA-
JOUR Directrice Générale du CHICRDD.

REAMENAGEMENT DU SERVICE DE MEDECINE POLYVALENTE

ET DES LITS IDENTIFIES EN SOINS PALLIATIFS

Le service Médecine / LISP a récemment bénéficié d'un réaménagement permettant l'amélioration de l'accueil des patients avec une capacité de 25 lits.

Plusieurs espaces ont été repensés pour améliorer le confort des patients et les conditions de travail des équipes : salon des familles, salle de soins, salle de bain aménagée, bibliothèque...



Salle de soins



Salon des familles

HISTOIRE DE... le site de Saint Aulaye



En 1841, Marguerite-Hortense CHENARD fait son testament et « déclare léguer à la commune de SAINT-AULAYE tous les biens que je pourrai laisser au jour de mon décès. Je veux qu'un bien soit consacré à la fondation d'un hospice ou hôpital destinés à recevoir les pauvres de la commune (...). »

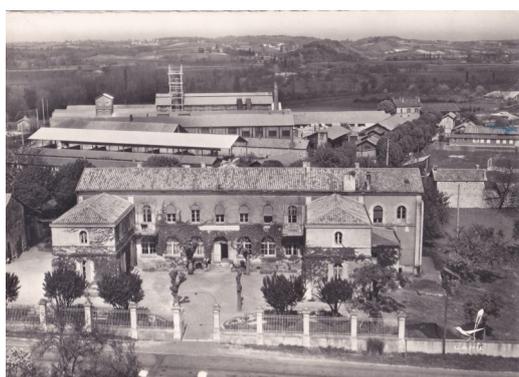
La municipalité doit transformer la grange attenante au bâtiment légué en chapelle, qui sera dédiée à SAINTE-Marguerite, patronne des donatrices (marguerite sculptée sur le fronton de l'édifice au-dessus de l'horloge).

1852 : la marie décide de vendre ce local qui ne comprenait ni cour, ni jardin et exposé aux bruits de la ville.



- Le choix se porte sur un terrain appartenant à un autre membre de la famille CHENARD, situé le long de la route entre SAINT-AULAYE et RIBERAC. L'établissement est dirigé par les religieuses de la congrégation Sainte Marthe jusqu'en 1860 ; elles y tiennent aussi une école jusqu'en 1905 puis y animent un patronage pour filles.

Le bulletin municipal de l'époque fait état d'accouchements dans l'hôpital en 1939.



COUPONS L'EAU au moustique tigre



Videz l'eau des récipients une fois par semaine, d'avril à novembre

Nettoyez les regards de descente de gouttière

Rangez à l'abri de la pluie

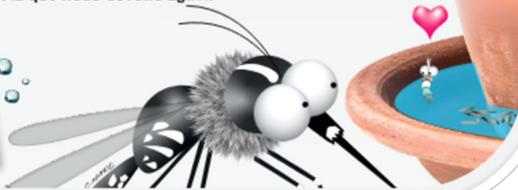
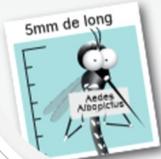
Ne laissez pas stagner l'eau de pluie

Couvrez les récupérateurs d'eau et les bidons

Le moustique tigre n'aime pas voyager : celui qui vous pique est né dans votre quartier ! (à moins de 150 m)

Partout, supprimez les eaux stagnantes

Chaque femelle moustique tigre pond environ 200 oeufs, sur les parois de petits récipients. C'est là que nous devons agir...



C'EST LE MOMENT
D'APPELER

3114

NUMÉRO NATIONAL DE PRÉVENTION DU SUICIDE

Écoute professionnelle
et confidentielle
24h/24 · 7j/7 · Appel gratuit



Numéro national de prévention du suicide - www.3114.fr



N'attendez pas les premiers effets des fortes chaleurs.



MAUX DE TÊTE



CRAMPES



NAUSÉES

Protégez-vous



RESTEZ AU FRAIS



BUVEZ DE L'EAU

EN CAS DE MALAISE,
APPELEZ LE 15

Pour plus d'informations :
0 800 06 66 66 (appel gratuit)

se protéger du

soleil

Évitez le soleil
entre 12h et 16h



Ombre, vêtements,
lunettes et crème solaire



Bien protéger les enfants
Pas d'exposition pour les bébés



sécurité solaire

Météo UV



DISPONIBLE SUR
Google Play
et l'App Store

INDEX UV entre 12h & 16h



NOTRE SITE INTERNET

<https://www.chicrdd.fr>



NOS PAGES FACEBOOK

Suivez-nous sur nos pages Facebook :

Etablissement : Centre Hospitalier Ribérac Dronne Double

L'actualité de chaque site :

Centre Hospitalier de Ribérac Site de Saint Aulaye

Centre hospitalier de Ribérac Site Principal

La -Meynardie Animateur

FAM VILAA

L'amicale Du CHICRDD



NOTRE PAGE LINKEDIN

Suivez-nous sur notre page :

CHICRDD



Le Mey-Rib-Au Journal n°3 Juin 2025 semestriel

Directeur de publication : CAZAMAJOUR Stéphanie

Directeur de communication : DENAUD Yannick

Comité de Rédaction : DENAUD Yannick, CONSTANT Véronique, LAPORTE Sandra, PAIREMAURE Cécilia, SAIGNE Cassandrine.

Centre Hospitalier Intercommunal Ribérac Dronne Double

Siège social : Rue Jean Moulin 24600 RIBERAC

Siège administratif : La Meynardie 24410 Saint-Privat en Périgord

Courriel : communication@chicrdd.fr

